



Mengelola Perubahan dan Mendorong Pertumbuhan Organisasi Mitra CEPF Wallacea

Makassar, 3 – 5 September 2019

CRITICAL ECOSYSTEM
PARTNERSHIP FUND



Tujuan Kegiatan

Mengenal
Pertumbuhan,
Perkembangan &
Perubahan Organisasi

Menemukan Ruang
Relevansi Bagi Siklus
Pertumbuhan Organisasi
Melalui 4 Area Kunci

Merajut Keberlanjutan
Organisasi dan
Konservasi Wallacea



Rute Kegiatan

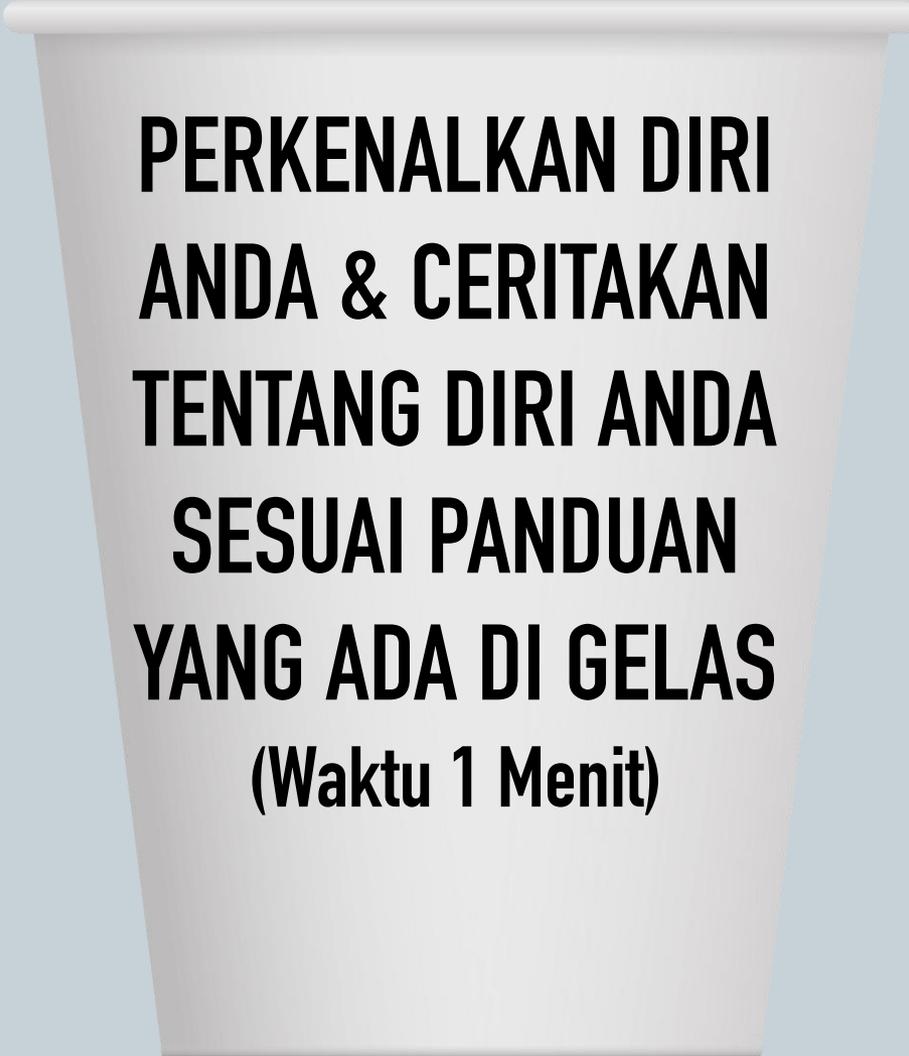


**I want to know
You more**



A white, tapered paper cup is centered against a light blue background. The cup has a thin rim at the top. Inside the cup, the text is printed in a bold, red, sans-serif font, arranged in five lines.

**BERPASANGANLAH
DENGAN ORANG
YANG WARNA
GELASNYA SAMA
DENGAN ANDA!**



**PERKENALKAN DIRI
ANDA & CERITAKAN
TENTANG DIRI ANDA
SESUAI PANDUAN
YANG ADA DI GELAS
(Waktu 1 Menit)**

A white paper cup is centered against a light blue background. The cup has a slightly tapered shape and a white rim. Inside the cup, there is text in black and red. The text is arranged in five lines, centered horizontally. The first line is in black, and the following four lines are in red. The text reads: 'CARI TEMAN LAIN', 'DENGAN WARNA', 'GELAS BERBEDA &', 'ULANGI PROSES', and 'YANG SAMA'.

**CARI TEMAN LAIN
DENGAN WARNA
GELAS BERBEDA &
ULANGI PROSES
YANG SAMA**

BAGAIMANA RASANYA?

**CERITA SIAPA YANG
PALING MENARIK?**

COFFEE
&
Conversation



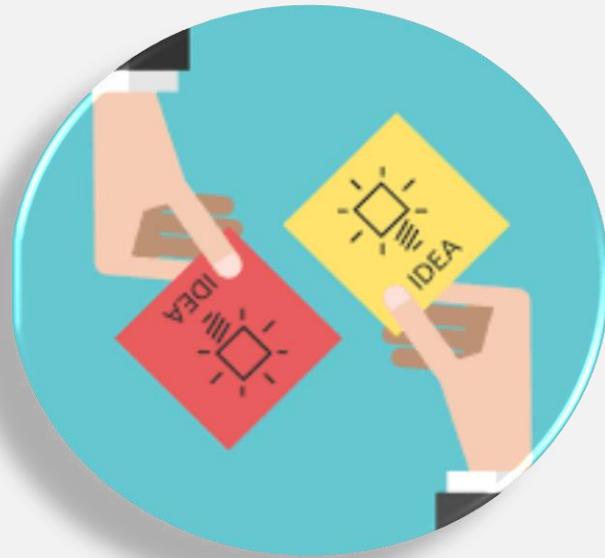


Tahukah gambar
apa? dimana?





Sharing Tujuan Pembentukan Organisasi di Setiap Mitra



- Tulis dalam metaplan, formulasikan tujuan organisasi anda dalam 5 kata
- Apa yang menarik dari tujuan teman teman. Temukan dan apresiasi dari tujuan ini

ORGANISASI

Suatu wadah atau tempat dimana terdapat sekelompok orang yang melakukan kegiatan bersama untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan.

Chester I. Bernard



Identifikasi Organisasi

Identifikasi Kekuatan, Kelemahan & Potensi Organisasi

Bagaimana strategi membangun jaringan?

Adakah masalah yang muncul ketika membangun?





**Diskusikan hal yang terjadi dalam organisasi saat ini
(kelompok)**

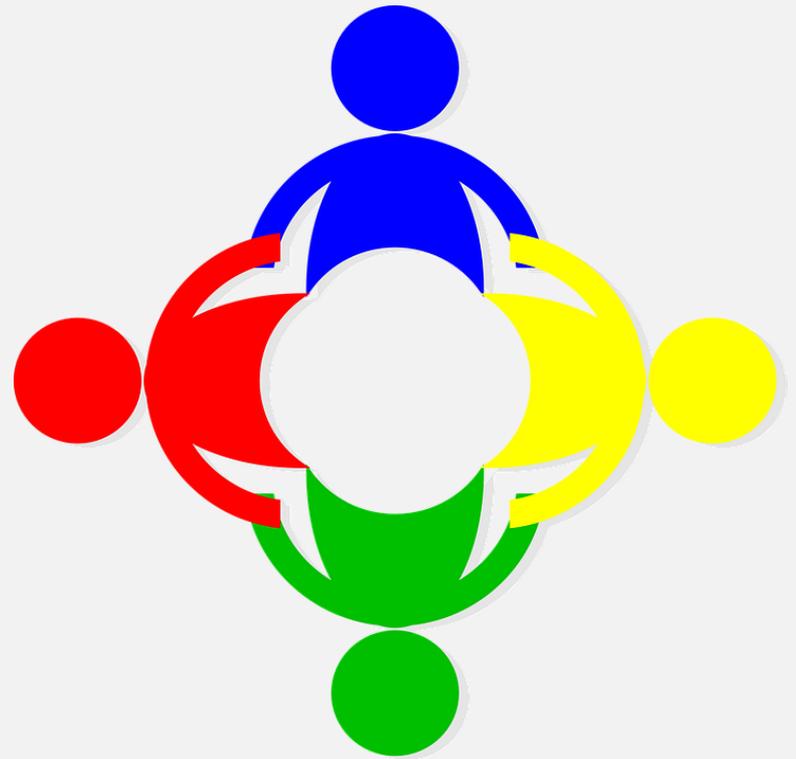


KARAKTER ORGANISASI

Dari kekuatan, kelemahan dan potensi ini karakter/ciri khas yang muncul dari organisasi kita seperti apa?

“KARAKTERISTIK ORGANISASI”

Perilaku dan tingkah laku suatu organisasi terhadap kondisi yang ada diluar institusi itu maupun didalam institusi itu sendiri”.

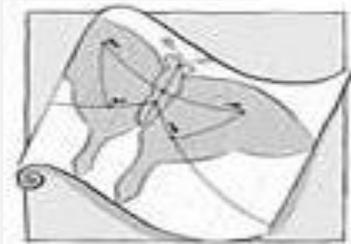


Pertumbuhan Organisasi



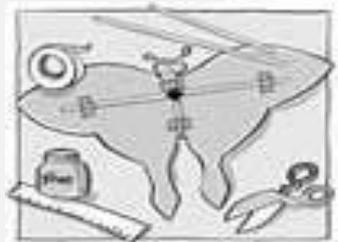
Tahapan Pertumbuhan Organisasi

1



Penemuan Gagasan

2



Bentuk dan Kerangka

3



Bergerak dan Mengudara

4



Keberlanjutan

5



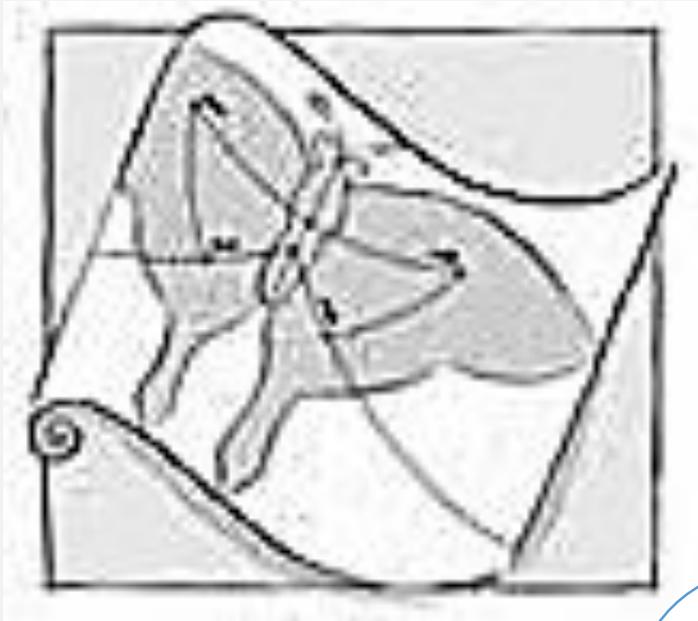
Relevansi Baru

**FIVE LIFE STAGES OF NON
PROFIT ORGANIZATION**

Judith Sharken Simon

1

Penemuan Gagasan



Tahapan ini ditandai dengan **lahirnya gagasan kelompok**, mulai tumbuh mimpi yang sama diantara para pendiri organisasi.

Percaya bahwa **konsepnya berguna bagi masyarakat**

Visi organisasi mulai diletakkan, namun organisasi blm terbentuk secara formal

Struktur organisasi mulai disusun, tapi belum baku.

2 Bentuk dan Kerangka



❑ Organisasi menetapkan **jenis badan hukum**, pengesahan notaris

❑ Organisasi mulai **menggalang sumberdaya** (mulai dari iuran dari pendiri)

Struktur organisasi mulai **dibakukan**. Organisasi mulai **bekerja dengan skala kecil** sambil menata infrastruktur operasional.

❑ Beberapa perolehan awal sumbangan dari donor diperuntukkan bagi **pengembangan sistem keuangan** yang sederhana.

❑ **Rekrutmen staf** sesuai kebutuhan proyek.

3 Bergerak & Mengudara



Kesempatan untuk **mengembangkan organisasi** dan program meningkat seiring dengan bertambahnya variasi dan jumlah dukungan donor.

Rekrutmen dilakukan sesuai dengan kebutuhan (organisasi dan proyek)

Tuntutan **akuntabilitas** dan **penyempurnaan sistem** administrasi keuangan.

4 Keberlanjutan



❑ Tahapan ini adalah **kondisi puncak** dari sebuah organisasi

❑ Kebutuhan utama organisasi di fase ini adalah **keberlanjutan**.

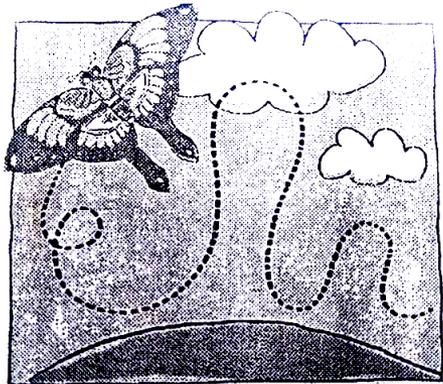
Organisasi sudah memiliki seluruh **sistem pendukung**.

❑ Memiliki jangka **waktu lebih lama** dibandingkan tahapan sebelumnya.

❑ Struktur organisasi dan jumlah staf akan **berkembang**, volume pendanaan dan kegiatan akan **berubah**.

❑ Keragaman program dan dukungan donor mengharuskan **pengelolaan dinamika** organisasi secara bijaksana.

5 Relevansi Baru



❑ Merespon hal di tahap sebelumnya yaitu; stagnasi, kurangnya pengambilan risiko, konflik staf, melalui **optimalisasi** posisi dan peran

❑ Menyempurnakan Visi dan Misi

Mempertimbangkan perubahan di lingkungan eksternal

❑ Organisasi akan meremajakan dirinya tanpa berniat kehilangan akar pendiriannya (**kaderisasi**)

❑ Terjadi **perubahan struktur**, pergantian posisi pimpinan dan staff secara cepat.

Refleksi Tahapan Pertumbuhan Organisasi

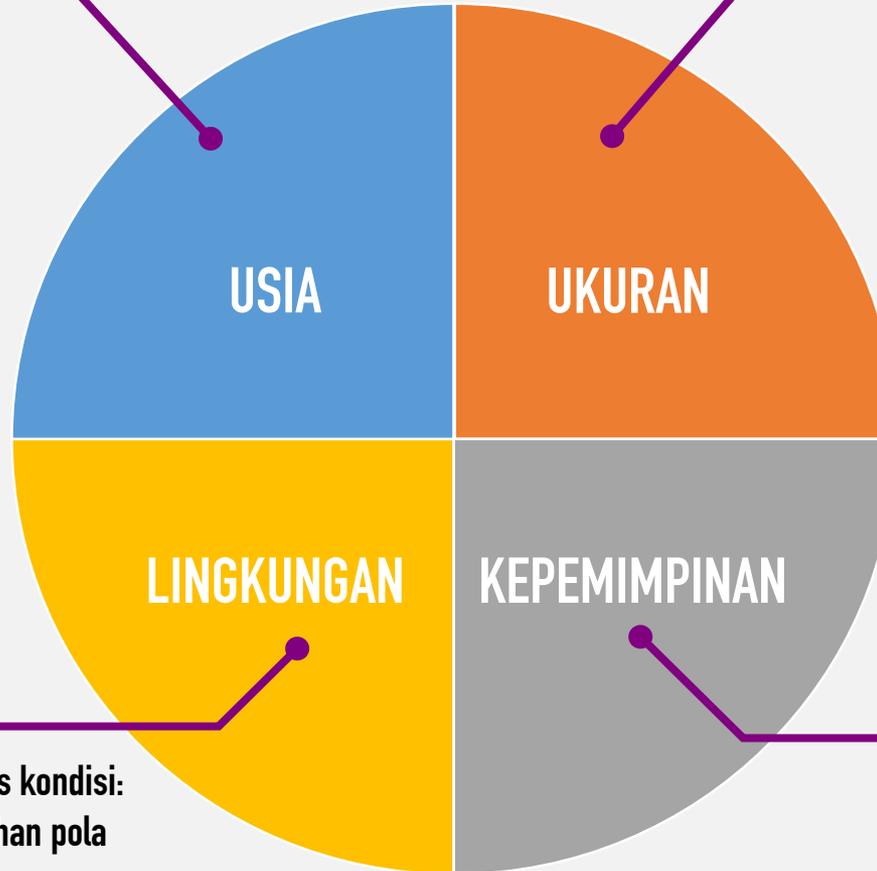
TULISKAN 1 HAL YANG PALING MENARIK DARI 5 TAHAPAN PERTUMBUHAN ORGANISASI

ADAKAH TANTANGAN YANG DAPAT DIJADIKAN PEMBELAJARAN BERSAMA

Faktor yang Mempengaruhi Organisasi Berada Dalam Siklus Hidupnya

USIA
Usia organisasi dapat menjadi indikasi dari tahap siklus hidupnya. Misalnya, organisasi yang berusia satu hingga tiga tahun biasanya berada pada tahap dua: Bentuk dan Kerangka

UKURAN.
Ukuran organisasi dapat menjadi petunjuk untuk tahap kehidupannya. Misalnya, organisasi muda jarang memiliki staf dalam jumlah besar sedangkan organisasi yang lebih dewasa lebih tepat.



LINGKUNGAN LUAR.
Kebutuhan sosial, permintaan atas kondisi: perubahan teknologi, dan perubahan pola hidup, kebijakan

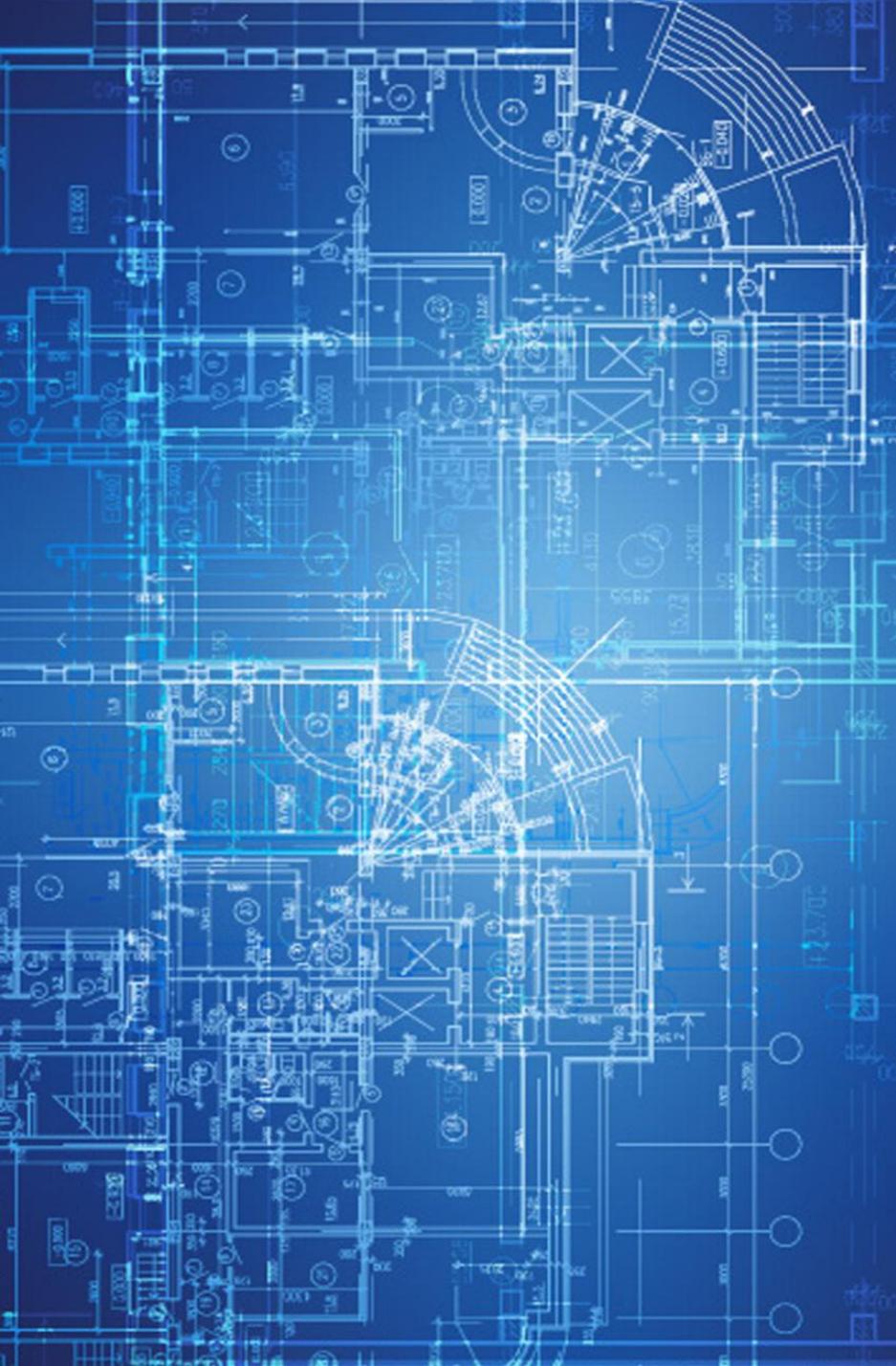
KEPEMIMPINAN.
Tahap karier pemimpin organisasi adalah faktor yang mempengaruhi pertumbuhan organisasi.

Arena Kehidupan Organisasi yang Saling Terkait





TIME TO LUNCH!



Memotret Tahap Kehidupan Organisasi

- Alat untuk memotret tahapan kehidupan organisasi
- Memahami kekuatan dan kelemahan organisasi di tahap perkembangan tertentu.
- Merencanakan kebutuhan masa depan
- Membantu melihat beberapa tantangan yang dialami organisasi



COFFEE TIME

Eksplorasi Perubahan pada tahapan pertumbuhan organisasi

Tahapan Pertumbuhan	Kelembagaan		SDM		KM		KAMPANYE & ADVOKASI	
	Titik Kuat	Titik Krusial	Titik Kuat	Titik Krusial	Titik Kuat	Titik Krusial	Titik Kuat	Titik Krusial
Tahap 1. Penemuan Gagasan								
Tahap 2. Bentuk & Kerangka								
Tahap 3. Bergerak & Mengudara								
Tahap 4. Keberlanjutan								
Tahap 5. Relevansi Baru								

Titik kuat & titik krusial apa yang bisa ditemukan pada tahapan tersebut?



Potensi- Celah Pertumbuhan

DARI PROSES TAHAPAN PERTUMBUHAN ORGANISASI, Apa yang berubah? Apa yang perlu dirubah?



**Ekplorasi titik kuat & titik krusial
pada tahapan pertumbuhan organisasi**

TULISKAN DI METAPLAN!

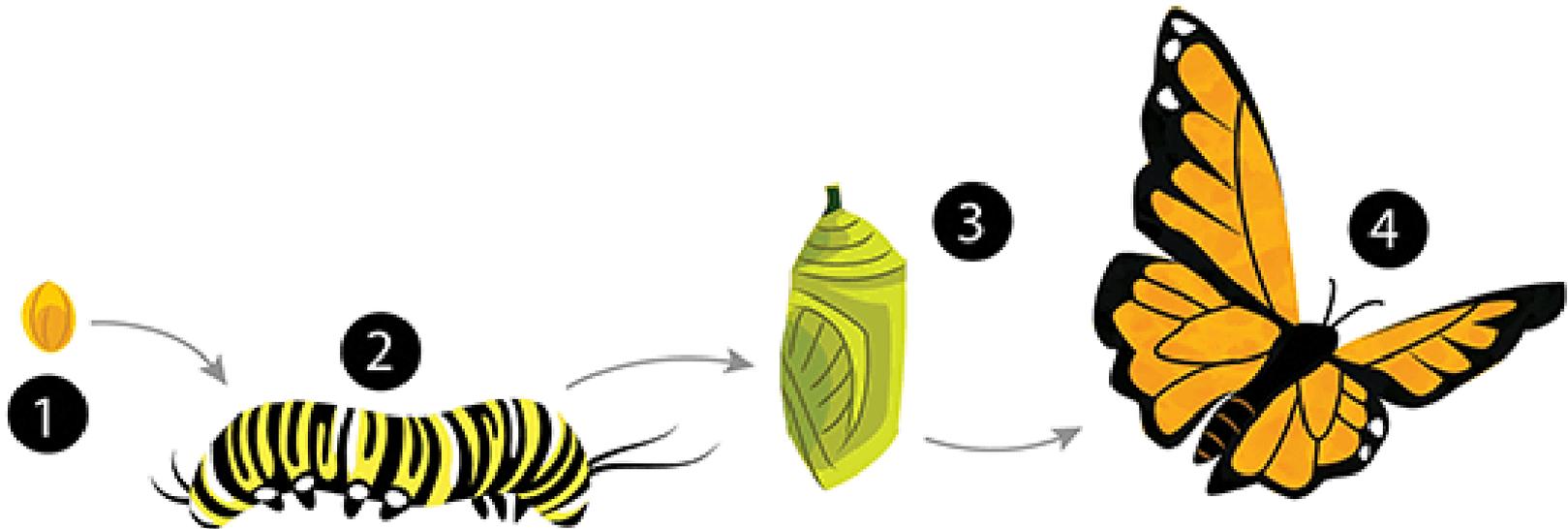
**APA YANG
BERUBAH?**

**APA YANG
PERLU
BERUBAH?**

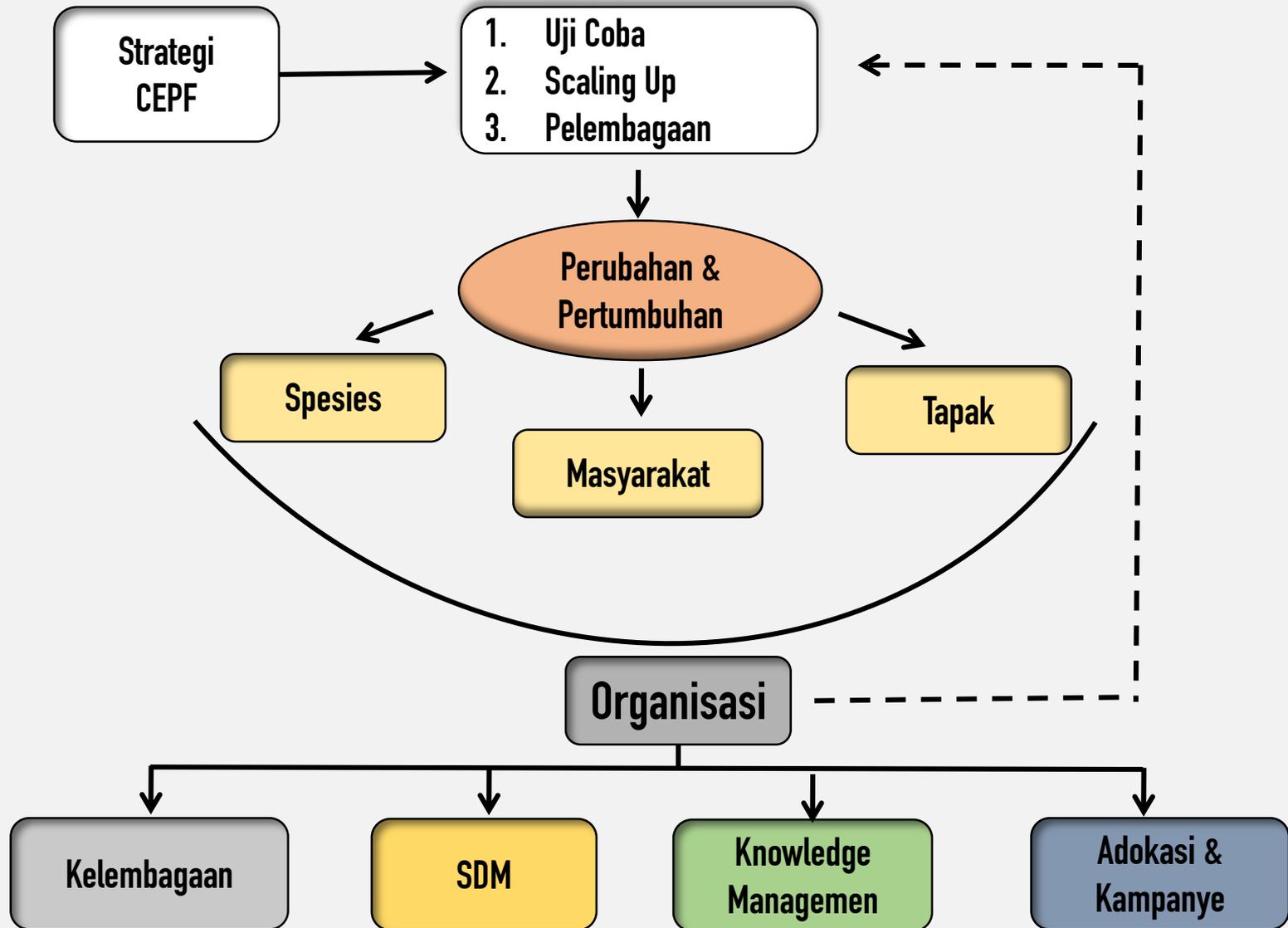
**STRATEGI
PERUBAHAN?**

PERUBAHAN ORGANISASI

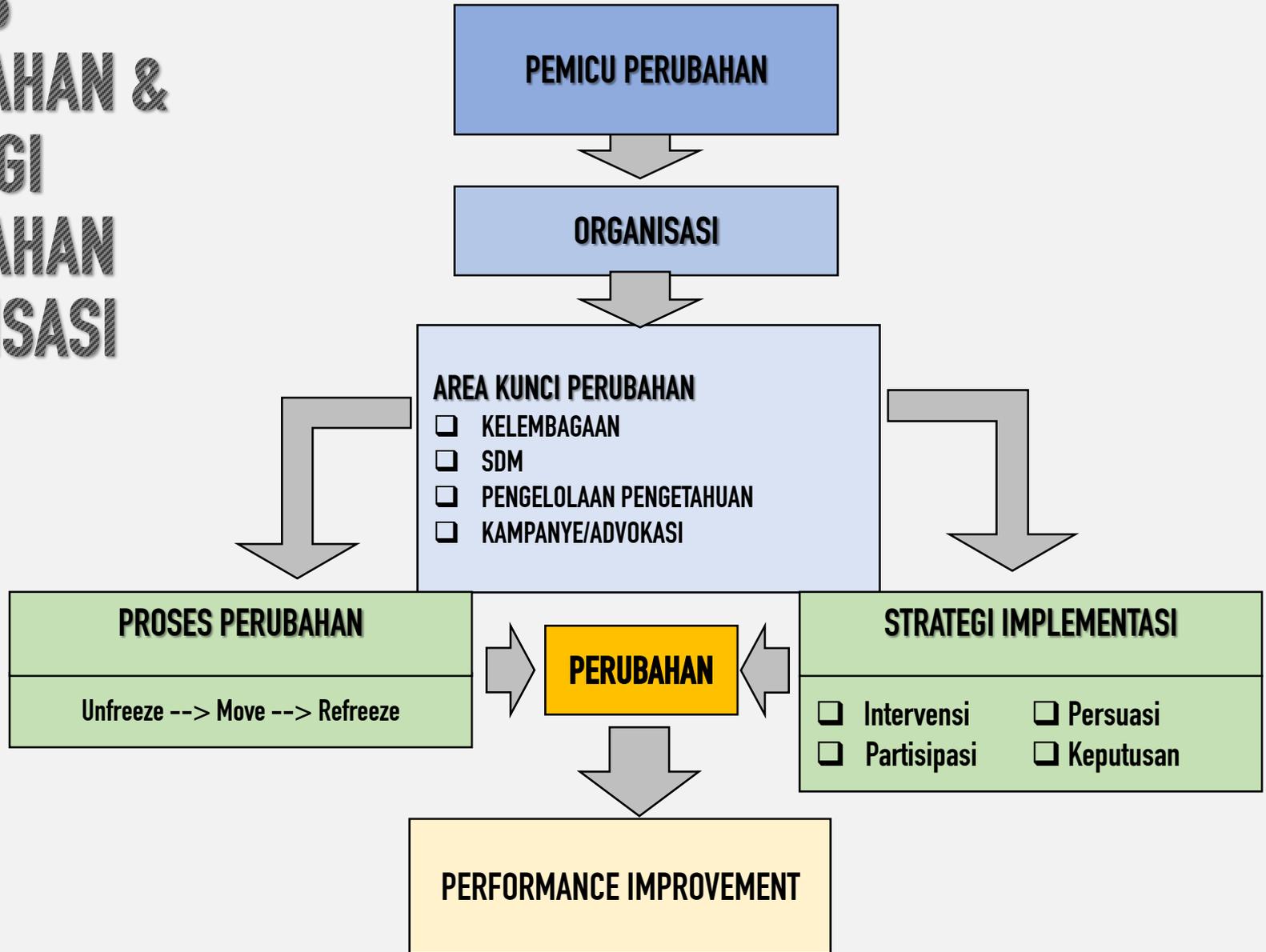
“Suatu proses dimana organisasi bergerak dari kondisinya saat ini menuju kondisi yang diinginkan di masa mendatang untuk meningkatkan kinerja organisasi tersebut”



PENDORONG PERUBAHAN ORGANISASI



PROSES PERUBAHAN & STRATEGI PERUBAHAN ORGANISASI





4 AREA KUNCI

**TULISKAN NAMA ANDA
DI POST IT, DAN
TEMPELKAN POST IT
TERSEBUT PADA SALAH
SATU AREA KUNCI YANG
MENARIK BAGI ANDA**



KELEMBAGAAN



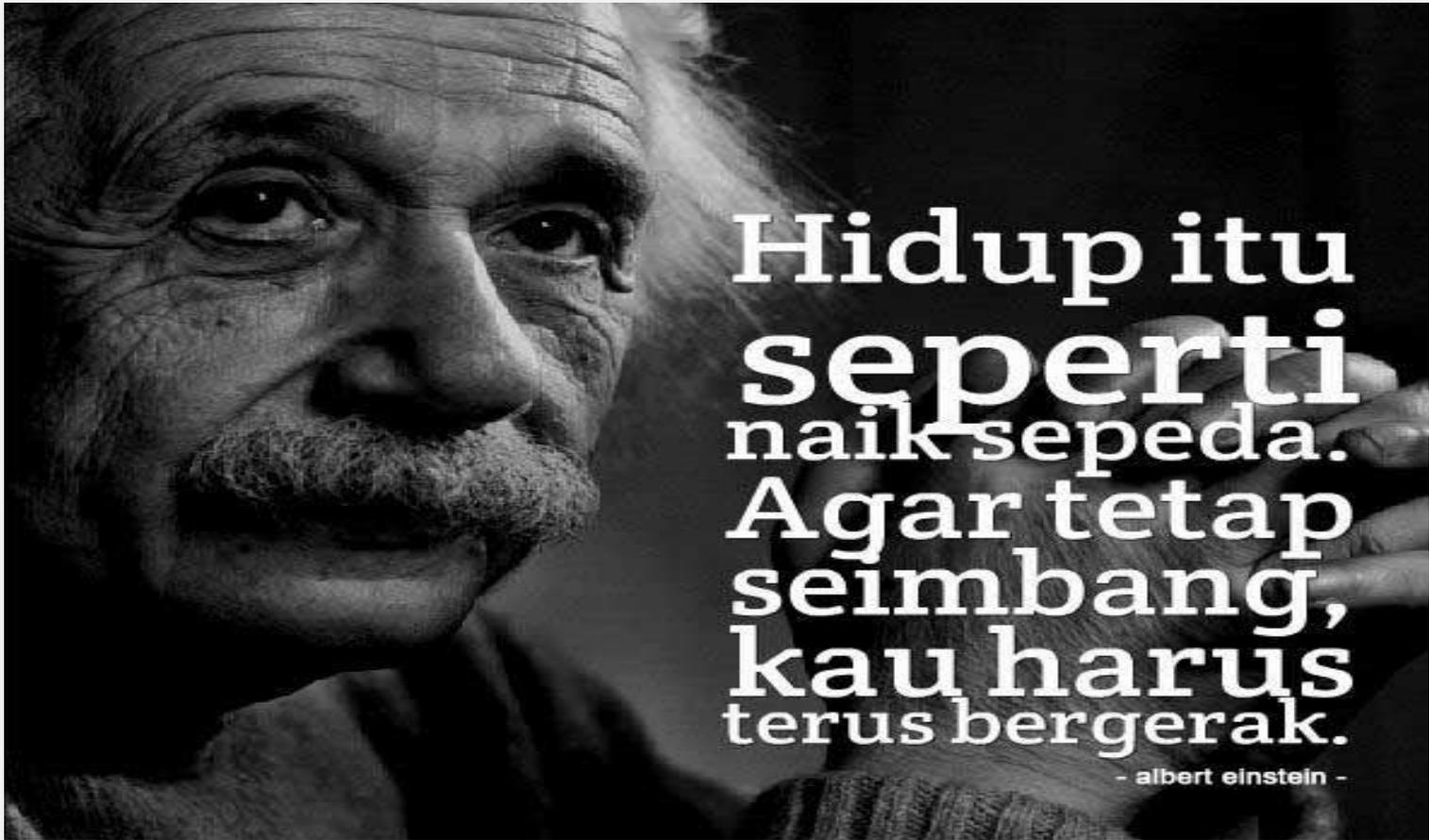
**SUMBER DAYA
MANUSIA**

**PENGELOLAAN
PENGETAHUAN**



**KAMPANYE DAN
ADVOKASI**





Hidup itu
seperti
naik sepeda.
Agar tetap
seimbang,
kau harus
terus bergerak.

- albert einstein -